



Kostenloser Leitfaden

Wie sich Mittelstand & Konzerne trotz Sparzwang für die Zukunft aufstellen

SPAR- & ZUKUNFTSLEITFADEN 2026



Studie mit 4.700 Unternehmen

Was erfolgreiche Firmen
jetzt anders machen



Investitionen mit echtem Hebel

Wie Wachstum auch trotz
Sparzwang funktioniert

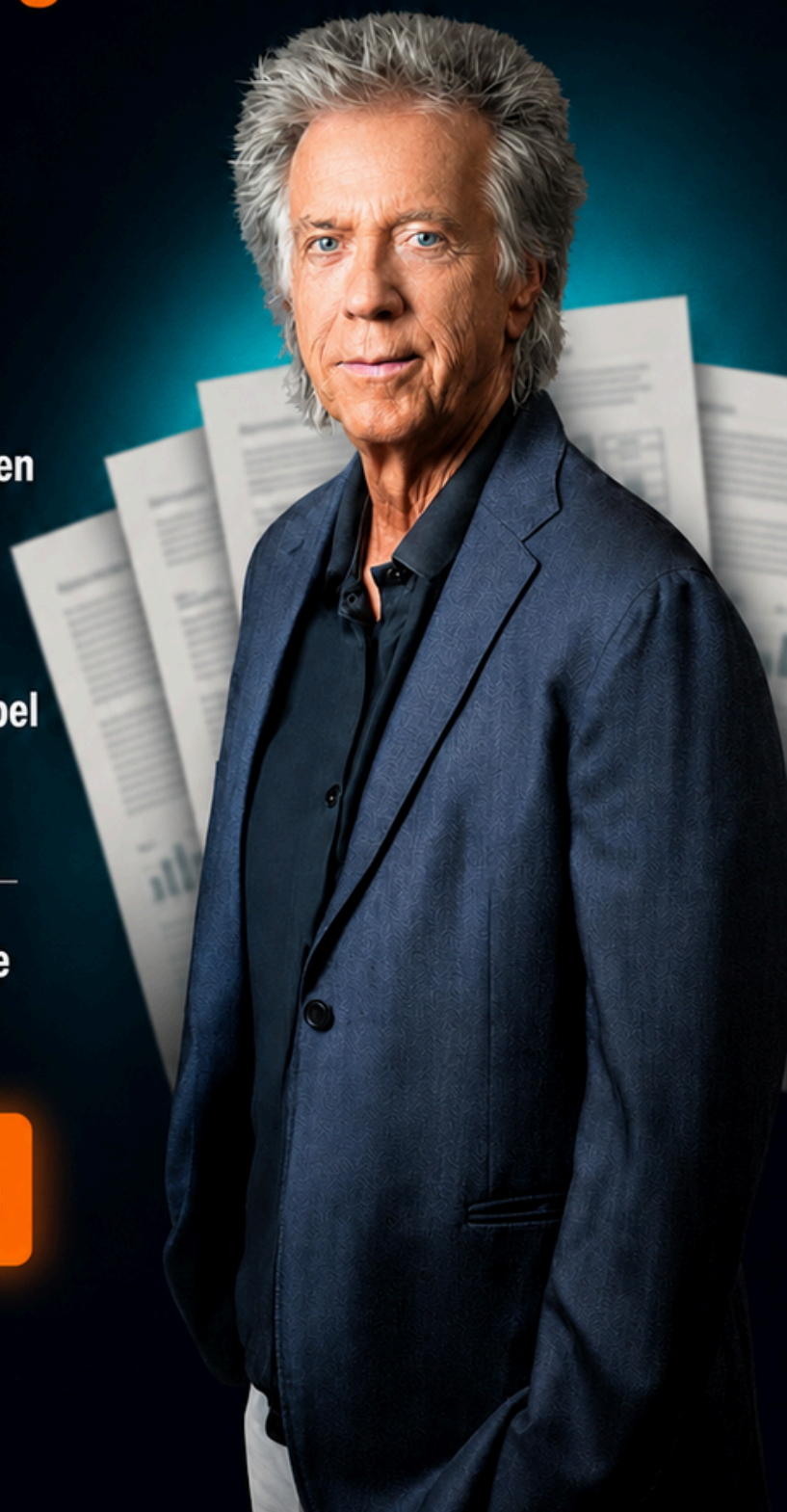


Versteckte Einsparpotenziale

erkennen und nutzen



Jetzt kostenlos sichern



KAPITEL 01

Die Studie, die alles klärt

4.700 Unternehmen. Drei Rezessionen. Ein eindeutiges Ergebnis.

Forscher der **Harvard Business School** haben über drei Rezessionen hinweg untersucht, welche Unternehmen gestärkt aus der Krise gekommen sind. Die Antwort ist eindeutig. Und sie widerspricht dem, was die meisten Firmen gerade tun.

Wer nur spart, verliert. Wer nur investiert, riskiert. Wer beides parallel tut, gewinnt.

Was die Studie ebenfalls zeigt:

Die Unternehmen die sparen und investieren kommen gestärkt aus der Rezession. Sie übertreffen ihre Wettbewerber bei Umsatz- und Gewinnwachstum und beim Sparvolumen immens. Sie gelten als Gewinner der aktuellen Krise.

Sie machen die folgenden 3 Dinge gleichzeitig:

- ▶ **Selektiv sparen** durch operative Effizienz, nicht mit dem Holzhammer.
- ▶ **Gezielt investieren** in Marketing, Technologie und Mitarbeitende. Mehr als der Wettbewerb.
- ▶ **Mitarbeitende einbinden** mit Perspektive und aktiver Beteiligung am Wandel.

"Der beste Zeitpunkt, Wettbewerber zu überholen, sind Abschwungphasen. Maximale Marktveränderung findet in Krisenzeiten statt."

Prof. Ranjay Gulati, Harvard Business School

KAPITEL 02

Wo die echten Einsparpotenziale liegen

Vier Felder. In jedem Unternehmen. Meistens übersehen.

Wenn der CFO sparen muss, schaut er nach oben. **Personalbudget. Marketingbudget. Reisebudget. Kürzen.**

Das ist schnell. Das ist messbar. Und das übersieht **60 bis 80 Prozent** der echten Einsparpotenziale. Die liegen woanders.

Die vier Felder, in denen Geld wirklich verloren geht

1. PROZESSE · 8 bis 15 % der Personalkosten

Doppelarbeit. Reports, die niemand liest. Meetings, die Probleme nicht lösen, sondern erzeugen. Schnittstellen, an denen Informationen verschwinden.

2. EINKAUF & LIEFERANTEN · 5 bis 12 % der Materialkosten

Verträge, die seit Jahren niemand verhandelt hat. Lieferanten ohne Wettbewerb. Spezifikationen, die teurer sind als nötig.

3. WORKING CAPITAL · sechsstellige Liquiditätsfreisetzung

Lagerbestände zu hoch. Forderungen kommen zu spät. Skonti werden nicht genutzt. Verbindlichkeiten falsch gesteuert.

4. FIXKOSTEN · 10 bis 20 % einsparbar

Mietverträge, Software-Lizenzen, Versicherungen, Dienstleisterverträge. Vieles läuft seit Jahren mit. Niemand prüft es mehr.

Das Wissen liegt unten.

Verschwendung im Prozess sieht der Vorstand nicht. Sie sieht der Mitarbeiter, der täglich darin steht. Wer Einsparpotenziale ohne diese Menschen sucht, findet nur die Hälfte. Und schneidet meistens das Falsche weg.

KAPITEL 03

Die zirkuläre Ist-Analyse

In wenigen Tagen weißt du, wo gespart und wo investiert werden muss.

Klassische Beratung schaut von oben. **KPIs, Dashboards, Bilanzen.** Das ist nicht falsch. Aber es ist die halbe Geschichte.

Die **zirkuläre Ist-Analyse** schaut aus vier Richtungen gleichzeitig. Erst dann wird das Bild komplett.

Vier Perspektiven. Ein Bild.

- ▶ **Von oben.** Geschäftsführung, Strategie, Zahlen, Ziele. Was steht auf dem Plan?
- ▶ **Von unten.** Mitarbeitende, die täglich im Prozess sind. Was läuft wirklich? Wo wird Energie verbrannt?
- ▶ **Von außen.** Kunden, Lieferanten, Markt. Wo zahlst du zu viel? Wo entgeht dir Umsatz?
- ▶ **Von innen.** Prozesse, Schnittstellen, Doppelarbeit. Wo verschwindet Geld auf dem Weg von A nach B?

Warum zirkulär?

Weil die vier Sichten sich gegenseitig korrigieren. Was die Geschäftsführung als unverzichtbar bezeichnet, ist im Alltag oft längst überholt. Was die Mitarbeiter für unmöglich halten, hat ein Wettbewerber gerade gelöst. **Erst wenn alle vier Perspektiven übereinanderliegen, entsteht ein Bild, das stimmt.**

Das Ergebnis nach 3 bis 5 Tagen

- ▶ **Drei bis fünf konkrete Sparhebel** mit Volumen und ohne Risiko.
- ▶ **Drei bis fünf Investitionshebel**, die die Zukunft sichern.
- ▶ **Eine klare Reihenfolge**, was zuerst angepackt wird.
- ▶ **Garantierte Klarheit**, ohne monatelange Analysephase.

Voraussetzung: ein offenes, ehrliches Gespräch mit der Geschäftsführung. Eine Stunde. Mehr nicht.

KAPITEL 04

Wo Investieren den größten Hebel hat

Drei Felder. Wenig Geld. Maximale Wirkung.

Du musst nicht in alles investieren. Du musst in das investieren, was deine Mitarbeitenden sehen. Was deine Kunden spüren. Was deinen Wettbewerb überrascht.

1. MITARBEITERBINDUNG

87 % der Führungskräfte halten Mitarbeiterbindung für den wichtigsten Schlüssel zu Resilienz (R+V Resilienz-Report 2026). Trotzdem wird genau dort zuerst gespart. Wer hier 1 bis 2 % seines Budgets reserviert, sendet ein Signal, das stärker wirkt als jede Gehaltserhöhung.

2. SCHLÜSSELKOMPETENZEN

Die Welt von 2030 verlangt andere Fähigkeiten als die Welt von 2020. Wer jetzt nicht in Skills investiert, hat in zwei Jahren keine Mannschaft mehr, die mit dem Tempo mithalten kann.

3. TECHNOLOGIE AN DER RICHTIGEN STELLE

Nicht jede KI-Initiative bringt etwas. Aber drei bis fünf richtig gewählte Automatisierungen sparen mehr Personalkosten als jede Entlassungswelle. Ohne den kulturellen Schaden.

Das Signal zählt mehr als die Summe.

Wenn alle anderen sparen, beobachten deine Mitarbeitenden genau: Wird hier nur gestrichen? Oder gibt es auch eine Zukunft? Diese Antwort entscheidet, ob deine besten Leute bleiben oder gehen.

Es muss nicht teuer sein. Nur sichtbar und ehrlich.

KAPITEL 05

Die Rechnung, die jeder CFO versteht

50.000 € investieren. 530.000 € Frustrations-Kosten vermeiden.

Die Mathematik ist simpel. Und sie ist eindeutig auf der Seite derer, die nicht nur sparen, sondern parallel in ihre Menschen investieren.

WER NUR SPART, PROVOZIERT UNGEWOLLTE FOLGEKOSTEN

Fluktuationskosten pro Mitarbeiter	33.000 €
10 gute Leute, die wegen Frust gehen	330.000 €
Erhöhter Krankenstand	> 200.000 €
Produktivitätsverlust	unschätzbar
Folgekosten gesamt	> 530.000 €

WER PARALLEL INVESTIERT

Change-Sofort-Hilfe	< 50.000 €
Vermiedene Folgekosten	530.000 €
Differenz	480.000 €
ROI	> 10 : 1

Zusätzlich

Zukunft gesichert

50.000 € einsetzen, um 530.000 € Frustrations-Kosten zu vermeiden.

Das ist kein Risiko-Investment. Das ist eine Entscheidung, die sich in jeder Geschäftsleitung in 10 Minuten erklären lässt.

Quellen: Kienbaum Fluktuationskostenstudie · Gallup Engagement Index 2025 · Harvard Business Review

KAPITEL 06

Was passiert, wenn du nur sparst

Fünf Folgen. Alle teurer als das Sparen selbst.

Du kennst die Versuchung. Sparen ist schnell. Es ist messbar. Es lässt sich im Aufsichtsrat gut präsentieren. Was nicht im Quartalsbericht steht, sind die Folgen.

1. DIE BESTEN GEHEN ZUERST

Wer drei Angebote auf dem Tisch hat, geht. Wer zwei hat, sucht. Wer keins hat, bleibt frustriert sitzen. Du verlierst zuerst die, die du am dringendsten brauchst.

2. INNERE KÜNDIGUNG WIRD ZUR NORM

77 % der deutschen Beschäftigten arbeiten bereits im Energiesparmodus (Gallup 2025). Reine Sparrunden verstärken das. Volkswirtschaftlicher Schaden: **119 Mrd. €** pro Jahr.

3. DER KRANKENSTAND EXPLODIERT

Innerlich gekündigte Mitarbeitende haben **+73 %** mehr Krankheitstage. Das frisst jede Sparmaßnahme auf, bevor sie wirkt.

4. KNOW-HOW VERSCHWINDET LEISE

Mit jeder Kündigung gehen Kundenbeziehungen, Prozesswissen und Erfahrung. Was zwanzig Jahre gewachsen ist, ist in zwei Wochen weg.

5. WETTBEWERBER ÜBERHOLEN DICH

Während du sparst, investieren die Gewinner der Krise. In Marketing. In Technologie. In Menschen. Wenn die Krise vorbei ist, sind sie dir 2 Jahre voraus.

Sparen ohne Zukunftsbild kostet am Ende mehr, als es spart.

Du sparst dich kaputt.

Alle sparen. Aber wer baut die Zukunft?

Du willst sparen UND gleichzeitig die Zukunft sichern? In einem 30-minütigen Erstgespräch zeigen wir dir, welche drei bis fünf Hebel bei dir den größten Effekt haben. Was du sofort sparen kannst. Wo eine kleine Investition den größten Unterschied macht.

Klar. Konkret. Ohne Verpflichtung.

Kostenloses Erstgespräch vereinbaren

calendly.com/myconsult/kennenlern-gesprach-spar-zukunft

Oder direkt anrufen: **+49 172 1610118**

myConsult OHG

Unternehmensberatung für Change Management

35+ Jahre Erfahrung · 300+ Projekte · Mittelstand & Konzerne



AUMUNDGROUP